



ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN ¹

Talleres Regionales sobre Masculinidades dirigido a hombres servidores públicos.

El presente documento reúne los instrumentos de evaluación que se aplicarán durante los **Talleres Regionales sobre Masculinidades**, dirigidos a servidores públicos municipales de los 11 municipios con Alerta de Violencia de Género por feminicidio en el estado de Veracruz.

Su objetivo es **valorar el proceso de aprendizaje, la pertinencia de los contenidos y la experiencia formativa** desde un enfoque de género, derechos humanos y cultura de paz. Estos instrumentos permiten medir el avance en el conocimiento, la reflexión crítica y la disposición para implementar prácticas transformadoras en el ámbito personal e institucional.

La estrategia de evaluación se compone de cuatro momentos clave:

Evaluación diagnóstica – Aplicada al inicio del taller, permite conocer los saberes, creencias y percepciones previas de los participantes respecto a las masculinidades, la igualdad de género y la prevención de la violencia.

Evaluación final – Aplicada al cierre, busca identificar los aprendizajes adquiridos y el grado de comprensión de los contenidos, comparando los resultados con la evaluación diagnóstica.

¹ Desde el diseño basado en el Estándar de Competencias 0308 - Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de Igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico. A este documento se le conoce como “Instrumentos de evaluación”.

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a lo establecido en el programa”.



ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

Evaluación de satisfacción – Permite conocer la opinión de los participantes sobre la pertinencia de los temas, la metodología empleada, el desempeño de la persona facilitadora y las condiciones logísticas del taller.

Evaluación durante – Se realiza de manera continua a lo largo del taller para registrar la participación, interés y apropiación de contenidos. Incluye observación directa del facilitador, sistematización en relatorías y revisión de productos parciales. Esta evaluación permite detectar fortalezas y áreas de mejora, posibilitando ajustes metodológicos y garantizando el cumplimiento progresivo de objetivos de aprendizaje.

Como evidencia complementaria y fundamental, cada participante elaborará un **Manifiesto personal de compromiso institucional y social** en respuesta a la AVGM. Este manifiesto no sólo representa un cierre reflexivo del taller, sino que también constituye un compromiso concreto para llevar a cabo acciones transformadoras en el servicio público municipal y en la vida cotidiana.

La información recopilada a través de estos instrumentos será utilizada de manera confidencial y con fines de mejora continua, asegurando que los talleres mantengan su calidad, pertinencia y capacidad de impacto en la prevención de la violencia de género.

Adaptación de los instrumentos de evaluación

Con el propósito de facilitar la sistematización de la información y optimizar el proceso de recolección de datos, los instrumentos de evaluación diseñados para los Talleres Regionales sobre Masculinidades serán adaptados a la plataforma Google Forms. De este modo, los participantes podrán responder los cuestionarios de manera electrónica, utilizando sus teléfonos móviles, tabletas o computadoras, lo que permitirá un registro inmediato, seguro y ordenado de sus respuestas.

Esta modalidad, además, contribuye a la reducción del uso de papel, garantizando un proceso más ágil, sostenible y accesible. La información recopilada a través de esta

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a lo establecido en el programa”.



**ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE
GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL
2025**

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

herramienta será empleada exclusivamente para fines de análisis del taller, resguardando en todo momento la confidencialidad y el anonimato de los participantes.

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a lo establecido en el programa”.



**ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE
GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL
2025**

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

**Instrumento de Evaluación de Diagnóstica
Talleres Regionales sobre Masculinidades dirigido a hombres servidores públicos.**

Facilitador: Francisco Contreras Sánchez

Duración: 21 hrs

Nombre completo:

Lugar de la capacitación:

Ayuntamiento:

Fecha:

A continuación, se formulan una serie de cuestionamientos en relación a los contenidos del curso, recuerde que es una evaluación exploratoria para determinar los conocimientos con los que cuenta, al inicio del curso.

Relaciona el concepto con el enunciado que le corresponda, selecciona la respuesta que consideres correcta.

Perspectiva de género y contexto de la AVGM

1. La perspectiva de género implica:

- a) Reconocer las diferencias biológicas entre hombres y mujeres.
- b) Analizar las relaciones de poder y desigualdad entre mujeres y hombres.**
- c) Considerar que hombres y mujeres son iguales en todo.
- d) Ignorar las diferencias culturales y sociales.

2. Un ejemplo de brecha de género es:

- a) Que las mujeres ganen menos que los hombres por el mismo trabajo.**
- b) Que hombres y mujeres tengan acceso a la educación.
- c) Que haya más mujeres en ciertas profesiones.
- d) Que ambos géneros participen en política.

3. La AVGM por feminicidio en 11 municipios de Veracruz se declaró en:

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a lo establecido en el programa”.



ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

a) 2010

b) 2013

c) 2016

d) 2018

4. ¿Cuál es una acción municipal que responde a la AVGM?

a) Organizar festivales culturales.

b) Implementar protocolos para la atención de la violencia contra las mujeres.

c) Construir más espacios deportivos.

d) Mejorar la iluminación de calles únicamente en zonas comerciales.

Masculinidades y relaciones de poder

5. La masculinidad hegemónica se caracteriza por:

a) Promover relaciones igualitarias.

b) Ejercer poder y control sobre otros, especialmente mujeres.

c) Fomentar el cuidado y la empatía.

d) Rechazar la violencia.

6. ¿Cuál de las siguientes situaciones refleja una relación de poder desigual?

a) Un jefe que escucha las opiniones de todos antes de tomar decisiones.

b) Un hombre que decide por su pareja sin consultarle.

c) Un equipo que distribuye responsabilidades equitativamente.

d) Una familia que acuerda en conjunto las tareas del hogar.

7. Un ejemplo de masculinidad no hegemónica es:

a) Rechazar mostrar emociones.

b) Participar en el cuidado de hijos e hijas.

c) Asumir que solo los hombres deben proveer económicamente.

d) Mantener siempre una actitud competitiva.

C. Trayectorias masculinas y construcción social

8. ¿Cuál de los siguientes es un mandato tradicional de género para los hombres?

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a lo establecido en el programa”.



ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

a) Ser autosuficiente y no mostrar debilidad.

- b) Compartir el cuidado del hogar.
- c) Expresar abiertamente sus emociones.
- d) Rechazar la violencia.

9. ¿Cómo influyen los mandatos de género en el servicio público?

- a) Limitan la capacidad de tomar decisiones.

b) Pueden reforzar prácticas discriminatorias y autoritarias.

- c) Favorecen la igualdad de género.
- d) Mejoran la comunicación con la comunidad.

10. Un ejemplo de creencia que perpetúa desigualdad es:

a) Los hombres son mejores para liderar que las mujeres.

- b) Las decisiones deben tomarse de manera colectiva.
- c) El respeto es fundamental en todas las relaciones.
- d) La violencia nunca está justificada.

D. Prácticas transformadoras y compromiso institucional

11. Una acción personal para prevenir la violencia de género es:

a) Revisar y cuestionar actitudes machistas propias.

- b) Ignorar comentarios sexistas para evitar conflictos.
- c) Evitar hablar del tema en reuniones familiares.
- d) Reforzar estereotipos en la educación de los hijos.

12. Una práctica institucional con enfoque de género es:

a) Garantizar que las mujeres tengan acceso a puestos de liderazgo.

- b) Exigir que las mujeres usen uniforme distinto al de los hombres.
- c) Dar prioridad a los hombres en asignación de recursos.
- d) Mantener las mismas políticas sin cambios.

13. Para contribuir a la respuesta municipal a la AVGM, es importante:

a) Implementar medidas de prevención, atención y sanción de la violencia de género.

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a lo establecido en el programa”.



ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

- b) Esperar a que el estado dicte todas las acciones.
 - c) Enfocarse solo en la infraestructura urbana.
 - d) Evitar la participación de mujeres en las decisiones.
14. Un compromiso profesional frente a la igualdad de género podría ser:
- a) Integrar el enfoque de género en todos los programas municipales.
 - b) Delegar las acciones de género solo a las áreas de mujeres.
 - c) Evitar el tema para no generar polémica.
 - d) Limitar las actividades a fechas conmemorativas.

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a lo establecido en el programa”.



ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

Instrumento 3. Evaluación final

Talleres Regionales sobre Masculinidades dirigido a hombres servidores públicos.

Facilitador: Francisco Contreras Sánchez

Duración: 21 hrs

Nombre completo:

Lugar de la capacitación:

Ayuntamiento:

Fecha:

A continuación, se formulan una serie de cuestionamientos en relación a los contenidos del taller, recuerde que es una evaluación que nos permite determinar los conocimientos con los que finaliza el taller.

Relaciona el concepto con el enunciado que le corresponda, selecciona la respuesta que consideres correcta.

Perspectiva de género y contexto de la AVGM²

1. La perspectiva de género implica:

a) Reconocer las diferencias biológicas entre hombres y mujeres.

b) Analizar las relaciones de poder y desigualdad entre mujeres y hombres.

c) Considerar que hombres y mujeres son iguales en todo.

d) Ignorar las diferencias culturales y sociales.

2. Un ejemplo de brecha de género es:

a) Que las mujeres ganen menos que los hombres por el mismo trabajo.

b) Que hombres y mujeres tengan acceso a la educación.

c) Que haya más mujeres en ciertas profesiones.

d) Que ambos géneros participen en política.

² Los siguientes ítems se presentaran en otro orden para diferenciar entre la evaluación inicial y la final

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a lo establecido en el programa”.



ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

3. La AVGM por feminicidio en 11 municipios de Veracruz se declaró en:

- a) 2010
- b) 2013
- c) 2016**
- d) 2018

4. ¿Cuál es una acción municipal que responde a la AVGM?

- a) Organizar festivales culturales.
- b) Implementar protocolos para la atención de la violencia contra las mujeres.**
- c) Construir más espacios deportivos.
- d) Mejorar la iluminación de calles únicamente en zonas comerciales.

Masculinidades y relaciones de poder

5. La masculinidad hegemónica se caracteriza por:

- a) Promover relaciones igualitarias.
- b) Ejercer poder y control sobre otros, especialmente mujeres.**
- c) Fomentar el cuidado y la empatía.
- d) Rechazar la violencia.

6. ¿Cuál de las siguientes situaciones refleja una relación de poder desigual?

- a) Un jefe que escucha las opiniones de todos antes de tomar decisiones.
- b) Un hombre que decide por su pareja sin consultarle.**
- c) Un equipo que distribuye responsabilidades equitativamente.
- d) Una familia que acuerda en conjunto las tareas del hogar.

7. Un ejemplo de masculinidad no hegemónica es:

- a) Rechazar mostrar emociones.
- b) Participar en el cuidado de hijos e hijas.**
- c) Asumir que solo los hombres deben proveer económicamente.
- d) Mantener siempre una actitud competitiva.

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a lo establecido en el programa”.



ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

C. Trayectorias masculinas y construcción social

8. ¿Cuál de los siguientes es un mandato tradicional de género para los hombres?

a) Ser autosuficiente y no mostrar debilidad.

b) Compartir el cuidado del hogar.

c) Expresar abiertamente sus emociones.

d) Rechazar la violencia.

9. ¿Cómo influyen los mandatos de género en el servicio público?

a) Limitan la capacidad de tomar decisiones.

b) Pueden reforzar prácticas discriminatorias y autoritarias.

c) Favorecen la igualdad de género.

d) Mejoran la comunicación con la comunidad.

10. Un ejemplo de creencia que perpetúa desigualdad es:

a) Los hombres son mejores para liderar que las mujeres.

b) Las decisiones deben tomarse de manera colectiva.

c) El respeto es fundamental en todas las relaciones.

d) La violencia nunca está justificada.

D. Prácticas transformadoras y compromiso institucional

11. Una acción personal para prevenir la violencia de género es:

a) Revisar y cuestionar actitudes machistas propias.

b) Ignorar comentarios sexistas para evitar conflictos.

c) Evitar hablar del tema en reuniones familiares.

d) Reforzar estereotipos en la educación de los hijos.

12. Una práctica institucional con enfoque de género es:

a) Garantizar que las mujeres tengan acceso a puestos de liderazgo.

b) Exigir que las mujeres usen uniforme distinto al de los hombres.

c) Dar prioridad a los hombres en asignación de recursos.

d) Mantener las mismas políticas sin cambios.

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a lo establecido en el programa”.



ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

13. Para contribuir a la respuesta municipal a la AVGM, es importante:

- a) Implementar medidas de prevención, atención y sanción de la violencia de género.
- b) Esperar a que el estado dicte todas las acciones.
- c) Enfocarse solo en la infraestructura urbana.
- d) Evitar la participación de mujeres en las decisiones.

14. Un compromiso profesional frente a la igualdad de género podría ser:

- a) Integrar el enfoque de género en todos los programas municipales.
- b) Delegar las acciones de género solo a las áreas de mujeres.
- c) Evitar el tema para no generar polémica.
- d) Limitar las actividades a fechas conmemorativas.

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a lo establecido en el programa”.



ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

Encuesta de Satisfacción a Participantes
Talleres Regionales sobre Masculinidades dirigido a hombres servidores públicos.

Nombre del Curso, Taller o Diplomado:		Sexo:
Sede: (Lugar, Localidad y Municipio)		Fecha:

La encuesta es anónima, por lo que, agradeceremos que las respuestas sean lo más apegadas a su experiencia durante la capacitación.

Marca con una “x” la respuesta que corresponda a tu evaluación:

Evaluación de la Persona Facilitadora	Total	
Habilidades:	Sí No	
a) El tema sirvió para aumentar mi conocimiento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Comunicación clara sobre los temas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Aclaró dudas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Promovió la intervención de las personas participantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Exposición ágil que captó la atención de las personas participantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) Las actividades fueron adecuadas para facilitar el aprendizaje	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plan de Trabajo y Contenidos:		
g) Impartió todo el contenido del Temario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h) Los temas estaban relacionados entre sí	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Evaluación de las Organizadoras	Total	
Material de apoyo:		
i) Hubo entrega de material de apoyo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j) Los materiales utilizados fueron adecuados	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
k) Equipo técnico funcionando correctamente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Instalaciones:		
l) Iluminación, ventilación y limpieza del salón	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
m) Sanitarios limpios y con papel higiénico	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a lo establecido en el programa”.



**ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE
GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL
2025**

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

Sugerencias para la persona

facilitadora: _____

Sugerencias para las Organizadoras:

¡Gracias!

*“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para
fines distintos a lo establecido en el programa”.*



ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

Manifiestos de Compromiso Personal e Institucional

Talleres Regionales sobre Masculinidades dirigido a hombres servidores públicos.

En el marco de los Talleres Regionales sobre Masculinidades dirigidos a hombres servidores públicos municipales, se han diseñado cuatro formatos complementarios que permiten reconocer, sistematizar y proyectar los compromisos adquiridos por los participantes. Estos documentos no son solo evidencia del proceso formativo, sino también una herramienta de corresponsabilidad frente a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) vigente en once municipios del estado de Veracruz desde 2016.

Cada formato responde a un nivel distinto de compromiso y reflexión:

Manifiesto Personal

Se centra en la declaración directa y concisa de compromisos que los participantes asumen como servidores públicos municipales. Su objetivo es visibilizar la responsabilidad institucional y personal en la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres, y en la incorporación de la perspectiva de género en la práctica cotidiana.

Manifiesto Personal Libre y Creativo

Reconoce que los procesos de transformación no se limitan al ámbito institucional ni dependen exclusivamente de la permanencia laboral. Por ello, brinda un espacio flexible para que cada participante exprese aprendizajes, compromisos y reflexiones a través de palabras, dibujos o símbolos. De esta manera, se promueve la apropiación personal de los contenidos y su aplicación tanto en la vida comunitaria como en la vida privada.

En conjunto, estos dos formatos permiten abordar la complejidad del compromiso en distintos planos: institucional, profesional, comunitario y personal, asegurando que los aprendizajes y reflexiones generados durante los talleres trasciendan la experiencia formativa y se conviertan en acciones sostenibles y significativas.

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a lo establecido en el programa”.



**ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE
GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL
2025**

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

*“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para
fines distintos a lo establecido en el programa”.*



**ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE
GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL
2025**

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

Formato de Manifiesto Personal

Talleres Regionales sobre Masculinidades dirigido a hombres servidores públicos.

Nombre del participante: _____

Cargo / Área: _____

Municipio: _____

Como servidor público municipal y participante del Taller Regional sobre Masculinidades,
me comprometo a:

1. Implementar y promover acciones que contribuyan a la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres, en el marco de la AVGM vigente en mi municipio.
2. Incorporar la perspectiva de género en mi quehacer institucional y en las decisiones que influyen en la vida de mujeres, niñas y adolescentes.
3. Fomentar prácticas igualitarias y no discriminatorias dentro de mi área de trabajo y en la atención a la ciudadanía.
4. Replicar y compartir con mi equipo de trabajo los aprendizajes obtenidos en este taller.

Firma: _____ Fecha: ____ / ____ / 2025

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a lo establecido en el programa”.



**ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE
GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL
2025**

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

Manifiesto Personal³

Talleres Regionales sobre Masculinidades dirigido a hombres servidores públicos.

Nombre del participante: _____

Cargo / Área: _____

Municipio: _____

Este manifiesto busca ser un espacio libre, creativo y personal donde cada participante pueda expresar sus compromisos, reflexiones e ideas en torno a las masculinidades, la igualdad y la prevención de la violencia de género. Se reconoce que, en el contexto de la administración pública municipal, puede existir incertidumbre sobre la permanencia laboral o la continuidad en los cargos. Por ello, este formato permite reflexionar más allá de lo institucional, considerando también la vida personal, comunitaria y social de cada participante.

1. ¿Qué aprendizajes me llevo de este taller sobre masculinidades?

2. ¿Cómo puedo poner en práctica estos aprendizajes en mi vida personal?

³ Este formato reconoce que el proceso de cambio no depende únicamente de una institución, sino de la convicción personal y colectiva de quienes participaron en el taller.

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a lo establecido en el programa”.



**ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE
GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL
2025**

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

3. ¿Qué compromisos quiero asumir en mi vida comunitaria o social?

*“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para
fines distintos a lo establecido en el programa”.*



**ACCIONES DE COADYUVANCIA PARA LAS DECLARATORIAS DE ALERTA DE VIOLENCIA DE
GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN ESTADOS Y MUNICIPIOS, PARA EL EJERCICIO FISCAL
2025**

PROYECTO MUJERES/AVGM/VER/022/2025

4. Si en algún momento dejo el servicio público, ¿qué me gustaría seguir construyendo en mi vida como hombre?

5. Expreso libremente, con palabras, dibujos o símbolos, mi manifiesto personal:

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a lo establecido en el programa”.